

©



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, AUGUST 01, 2024 SRAVANA 10, 1946

[No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં. ૦૧/૨૦૨૩)

ક્રમાંક : KHR-2024-128-LED/CCR/e-file/11/2024/0693/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાઃ- મેનેજરીંગ ડાયરેક્ટરશી, ગુજરાત અનેજર્સ ટ્રાન્સમિશન કોર્પોરેશન લિમિટેડ (જટકો) કોર્પોરેટ કચેરી, સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા, ઉદ્દોદાર, ગુજરાત - ૩૯૦૦૦૭ વિરુદ્ધ મંડળ- છ.એ.બી. એન્જનીયર્સ એસોસીએશન, હાઇસ્ટ્રીન્ડ કોર્પોરેટ, વડોદરા વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના બંડ(બંદ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગાણીઓનું પરિશિષ્ટ

જ્યુવીએનએલ પરીપત્ર નં ૨૧૩૭ તા ૨૧/૧૨/૨૨ અન્વયે બહાર પાડવામાં આવેલ પર્ફર્મન્સ બેઝ ઈન્સેન્ટિવ સ્કીમ ના પરિમાણ મૂળ સ્વરૂપ થી બદલીને બહાર પાડવામાં આવેલ છે. આપવામાં આવેલ પરિમાણ નાણાકીય વર્ષ પૂરું થવાને ૩ મહિના બાકી હોય ત્યારે આપવામાં આવેલ છે જે તદ્દન અધોગ્ય બાબત છે. પર્ફર્મન્સ ઈન્સેન્ટિવ સ્કીમ ૨ (પી) કરાર ના ભાગદુપે નક્કી કરવામાં આવેલ છે. વિવિધ પત્રો દ્વારા ૨જૂઆતો કરવા છતાં પણ મેનેજમેન્ટ તરફ થી સ્કીમ માં કોઈપણ ફેરફાર કરવામાં આવેલ નથી જે ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અમ.જી બંધિયા,
ઉપરાંત,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં. ૭૬/૨૦૨૪)

ક્રમાંક : KHR-2024-131-LED/CCR/e-file/11/2024/1297/M2. - ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મે. મ્યુ. કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ, દાઢાપીઠ, અમદાવાદ અને મંડળ:- મેનહોલ કામદાર યુનિયન ૧૦૮૮, ભારતનગર, ધીપા. કબ્રસ્તાનની સામે, ગીતા મંદિર રોડ, અમદાવાદ વચ્ચે છે. તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી રાતાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દશીંશ જોન (૦૨) પૂર્વ જોન (૦૩) ઉત્તર જોન (૦૪) પશ્ચિમ જોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ જોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોનું સિન્પોરીટી લીસ્ટ બનાવવું કે કેમ?
- (૨) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દશીંશ જોન (૦૨) પૂર્વ જોન (૦૩) ઉત્તર જોન (૦૪) પશ્ચિમ જોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ જોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોનું ઓળખકાર્ડ (આઈ કાર્ડ) બનાવી આપવું કે કેમ?
- (૩) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દશીંશ જોન (૦૨) પૂર્વ જોન (૦૩) ઉત્તર જોન (૦૪) પશ્ચિમ જોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ જોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોને હાલ રોકે થી પગાર ચુકવવામાં આવી રહ્યો છે તેથી તમામ કર્મચારીના બેંક ખાતા મારફતે જ માસિક પગાર ચુકવવો કે કેમ?
- (૪) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દશીંશ જોન (૦૨) પૂર્વ જોન (૦૩) ઉત્તર જોન (૦૪) પશ્ચિમ જોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ જોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોને લધુતમ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી જે ચુકવવું કે કેમ?
- (૫) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દશીંશ જોન (૦૨) પૂર્વ જોન (૦૩) ઉત્તર જોન (૦૪) પશ્ચિમ જોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ જોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોનો પ્રોવિન્ટ ફંડ કપાત કરવામાં આવતી નથી જે તાકિદે પ્રોવિન્ટ ફંડની કપાત કરવી કે કેમ?
- (૬) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દશીંશ જોન (૦૨) પૂર્વ જોન (૦૩) ઉત્તર જોન (૦૪) પશ્ચિમ જોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ જોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોને નિમણૂક પત્રો આપવા કે કેમ?
- (૭) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના બગીચા વિભાગમાં હાલમાં ફરજમાં ચાલુ છે તેવા (૦૧) દશીંશ જોન (૦૨) પૂર્વ જોન (૦૩) ઉત્તર જોન (૦૪) પશ્ચિમ જોન (૦૫) નવા પશ્ચિમ જોનના તમામ વર્ગ-૦૪ ના ખાનગી એજન્સીના કામદારોને નિમણૂક પામ્યા ત્યારથી આજ-દિન સુધી બોનસ ચુકવેલ નથી તેથી તમામ કામદારોને બોનસનું બીલ બનાવી અને ચાલુ વર્ષમાં રેન્યુલર બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અમ.જી બંધિયા,
ઉપસચિવ,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં. ૭૮/૨૦૨૪)

ક્રમાંક : KHR-2024-132-LED/CCR/e-file/11/2024/1298/M2. - ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મે. મેરીકલ સુપ્રીટનેન્ટશ્રી, સીવીલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) મે. પ્રોપરાઇટરશ્રી, વિશ્વ એન્ટરપ્રાઇઝ એસ/૮- એ. બીજો માળ, સિધ્ધી વિનાયક કોમ્પ્લેક્સ, સર્વોદય બેંક, ટી.બી. રોડ, મહેસાણા અને મંડળ:- નવયુગ જનરલ લેબર યુનિયન, ૩૧૨, તાજો માળ, ઈલોરા કોમર્સિયલ સેન્ટર, જી.પી.ઓ.ની સામે, રીલીફ સિનેમા, સાલાપોસ, મિર્જપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (રાને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં (૧) સંસ્થા નં ૧ અને નં ૨ વચ્ચે થયેલ કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ શામ, આભાસી, બોધસ, પેપર એરેજમેન્ટ કરી ઉભો કરેલ કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ હોઈ તે રદ કરી, આપ નં ૨ ને નેજા ડેઢણ આપ નં ૧ હોસ્પિટલમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ ગ્રાહીવરોને તેમની દાખલ તારીખથી આપ નં. ૧ 'સીવીલ હોસ્પિટલ'ના કાયમી કામદાર તરીકે ગણવા અને આ તમામ કામદારોને આપ નં. ૧ સીવીલ હોસ્પિટલના કાયમી ગ્રાહીવરોને મળતા પગારો, સવલતો, લાભો તથા અન્ય એલાઉન્સીસ આપવા અને તમામ રકમો તફાવત સહીત આ તમામ કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં (૨) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૧	સંજ્યભાઈ સાલીકરાવ ઈંગળે	૦૧/૦૪/૨૦૦૫	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૨	રાજેન્ડ્રભાઈ અરવીંદભાઈ પરમાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૫	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૩	પવનકુમાર સાલીકરામ યાદવ	૦૫/૦૬/૨૦૧૨	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૪	દેસાઈ હીતેશ ઈશ્વરભાઈ.	૦૫/૦૬/૨૦૧૨	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૫	શેખ અબ્દુલ નદીમ અબ્દુલ રહેમાન.	૦૧/૦૩/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૬	ચંદ્રકાત ગણેશભાઈ વાણાજારા.	૨૮/૧૨/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૭	રમેશભાઈ છનાભાઈ પટેલ	૦૧/૦૭/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૮	હસમુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ મકવાણા,	૦૭/૦૩/૨૦૦૭	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૯	હિતેદ્રભાઈ ગોવીંદભાઈ વાધેલા.	૦૧/૦૭/૨૦૧૭	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૦	ડામોર પ્રદીપ પ્રતાપભાઈ	૦૮/૦૨/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૧	અન્નીરુધ્યસહ ભીખુભા પરમાર	૧૫/૦૩/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૨	પુરબીયા વીનોદભાઈ બાબરભાઈ.	૦૧/૦૧/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૩	વીકમભાઈ. જે. દેસાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૨	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૪	અરવીંદભાઈ. બી. હડીયેલ	૦૧/૦૩/૨૦૧૩	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૫	જગદીશભાઈ કનુભાઈ પટેલ	૨૬/૦૧/૨૦૦૭	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૬	રસીકભાઈ. ડી. વાધેલા.	૧૮/૦૭/૨૦૧૭	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૭	સુરેશભાઈ. બી. વાધેલા	૧૭/૧૧/૨૦૧૬	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૮	હિતેશભાઈ કાંતીલાલ પરમાર.	૦૧/૦૬/૨૦૧૬	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૧૯	પ્રકાશ. એસ. ચોહાણ	૨૦/૦૭/૨૦૦૪	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૨૦	ભરતભાઈ. જી. ચકવતી.	૦૩/૦૪/૨૦૦૬	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૨૧	નિલેશકુમાર અશોકભાઈ મકવાણા.	૧૪/૦૩/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૨૨	ભાવેશ બળદેવભાઈ દેસાઈ.	૦૮/૦૨/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૨૩	ધરમવીરસીહ. કે. ચોહાણ	૧૩/૦૮/૨૦૦૬	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૨૪	મહાવીરસીહ. બી. પરમાર	૦૧/૦૧/૨૦૧૮	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-
૨૫	પુરબીયા ગિરીશ બાબરભાઈ	૦૨/૧૦/૨૦૧૭	ગ્રાહીવર	૧૨૭૮૬/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિચ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં. ૭૮/૨૦૨૪)

ક્રમાંક: KHR-2024-133-LED/CCR/e-file/11/2024/1300/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મેડીકલ સુપ્રિન્ટન્ટશ્રી, સીવીલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) મેડીકલ સુપ્રિન્ટન્ટશ્રી, વિશ્વ એન્ટરપ્રાઇઝ, એસ/૮ - એ, બીજો માળ, સિધ્ધી વિનાયક કોમ્પ્લેક્સ, સર્વોદય બેંક, ટી.બી. રોડ, મહેસૂશા અને મંડળાં:- નવયુગ જનરલ લેબર યુનિયન, ત૧૨, ઉંઝો માળ, ઈલોરા કોમર્શિયલ સેન્ટર, જી.પી.ઓ.ની સામે, રીલીફ સિનેમા, સાલાપોસ, મિર્જાપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧). પગાર વધારા બાબતે : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલ મળતા પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો કે કેમ?

અ.નં.	નોકરી વર્ષ	પગાર વધારો.
૧	૧૦ વર્ષ કરતા વધુ કામ કરેલ કામદારો.	માસીક રૂ. ૧૫,૦૦૦/-
૨	૧૦ વર્ષ કરતા ઓછા પુરા કરેલ કામદારો.	માસીક રૂ. ૧૦,૦૦૦/-
૩	૫ થી ૭ વર્ષ કામ કરેલ કામદારો.	માસીક રૂ. ૭૫૦૦/-
૪	૧ થી ૪ વર્ષ કામ કરેલ કામદારો.	માસીક રૂ. ૫૦૦૦/-

(૨). મોંઘવારી ભથ્થા અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને ગુજરાત સરકાર દ્વારા જે દર છી માસે મોંઘવારી ભથ્થું બહાર પાડવામાં આવે છે તે ઉપરાંત માસીક રૂ. ૭૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ?

(૩). રજાઓ બાબતે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ દર વર્ષ ભર પગારે આપવું કે કેમ?

(અ). હક્કરજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષ ૩૦ દીવસની આપવા કે કેમ?

(બ). ફેઝ્યુઅલ રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષ ૧૦ દીવસની આપવા કે કેમ?

(ક). માંદગીની રજા : તમામ કામદારોને દર વર્ષ ૧૦ દીવસની આપવા આપવા કે કેમ?

(દ). તહેવારની રજા : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષ ૧૫ દીવસની આપવા કે કેમ?

નોંધ : જે કામદારો પાસેથી તહેવારના દીવસે કામ લેવામાં આવે છે તે તમામ કામ કરતા કામદારોને આ રજાનો ડબલ પગાર આપવો કે કેમ?

(ઘ), અઠવાડીક રજા બાબતે : તમામ કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષ પર દીવસની અઠવાડીક રજા આપવી કે કેમ?

નોંધ : જે કામદારો પાસેથી અઠવાડીક રજાના દીવસે કામ લેવામાં આવે છે તે તમામ કામ કરતા કામદારોને આ રજાનો ડબલ પગાર આપવો કે કેમ?

(૪), ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) અંગે : તમામ કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રીતે ભથ્થાઓ (એલાઉન્સીસ) આપવું કે કેમ?

(એ). વોશીંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૭૦૦/- આપવા કે કેમ?

(બી) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : તમામ કામ કરતા કામદારોને તેમની બાળક દીઠ રૂ. ૫૦૦/- દર માસે આપવા કે કેમ?

(સી). કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને માસીક રૂ. ૮૦૦/- આપવા કે કેમ?

(ડી). ટ્રાવેલિંગ એલાઉન્સ : તમામ કામદારોને દર વર્ષ રૂ. ૨૫,૦૦૦/- આપવા કે કેમ?

(૫) ઓવર ટાઇમ બાબતે સંસ્થામાં જે કામદારો જે દીવસે ઓવર ટાઇમ કામ કરે છે તેમને ઓવર ટાઇમનો ડબલ પગાર આપવામાં આવતો નથી. જેથી જે કામદાર પાસે સંસ્થા દ્વારા ઓવર ટાઇમ કામ કરવામાં આવે તે દીવસ નો આ ઓવર ટાઇમનો ડબલ પગાર ચુકવો કે કેમ?

(૬) યુનીફોર્મ બાબતે : આપની સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ આપવા અને ત્રણ જોડી બાટા કંપનીના બુક આપવા અને ત્રણ જોડી રૂમાલ (નેપટીન) આપવા અને શીયાળામા એક નંગ સ્વેટર્સ અને ચોમાસામાં એક નંગ છત્રી અથવા તો રેઇનકોટ આપવા કે કેમ?

(૭), યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો કોર્ટ નો હુકમ/ એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે કાંઈ તફાવતની (ડિફેન્સ) રકમ મળે તેમાંથી ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ અથવા તો ૧૫% ટકા બે માથી જે વધુ હોય તે યુનીયન ફાળા તરીકે ચુકવવી અને દર વર્ષ જાન્યુઆરી માસમાં રૂ. ૬૦૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનીયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૮) અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧૦/૨૦૨૩ થી કરવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અમ.જી બંધિયા,
ઉપસંચિચ,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં. ૨૮/૨૦૨૩)

ક્રમાંક: KHR-2024-134-LED/CCR/e-file/11/2024/1301/M2.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંક્ષાપેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧), સેકેટરીશ્રી, સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત, નર્મદા જણ સંપત્તિ પા.પુ. અને કલ્યસર વિભાગ, બ્લોક નં.૮, પાંચમો માણ, નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પા.પુ અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કોટેજ હોસ્પિટલ સામે, લુણાવાડા, જી.મહિસાગર (૩) ના.કા. ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પે. વિ. ગુજરાત પા.પુ અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, સંતરમધપુર, જી.મહિસાગર (૪) પૂજા કંસ્ટ્રક્શન કંપની, C/O. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ગુજરાત પા.પુ અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કોટેજ હોસ્પિટલ સામે, લુણાવાડા, જી.મહિસાગર અને મંડળ:- પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ લેબર ફેડરેશન, ભવાની કૃપા, સર્વોદય સોસાયટી, સિવિલ કોર્ટની સામે, કાલોલ, જી.પંચમહાલ-૨૮૮૩૩૦ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપણે સંદર્ભ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- વર્ષોથી રોજ રોજ ચાલતી ખાતાકીય કામગીરી જે છેલ્લા કેટલાક વર્ષોથી એજન્સીઓ ધ્વારા કામદારો મેળવી આમ જનતાને પીવાનું પાણી પુરું પાડવાની કામગીરી ખાતાઓ દ્વારા કરાવવામાં આવે છે. તે કામો ઉપર સીધી દેખેખ ખાતાકીય કામોના અધિકારીઓ રાખી કામગીરી કરાવતા આવ્યા છે. આ કામગીરીના માંગણીના પરિશિષ્ટ સાથે જોડેલ કામદારો કાયમી પ્રકારની કામગીરી વર્ષોથી કરતા આવ્યા છે. નિયત કરેલ સમય મર્યાદામાં એજન્સીઓ બદલી જુદી એજન્સીઓને કાયમી પ્રકારની કામગીરી આપવામાં આવે છે. આ જ પ્રકારની કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતા ખાતાકીય કામોમાં કામ કરતા કામદારોને સરકારશ્રીના નિયત કરેલા પગાર ધોરણો તેમજ લધુતમ વેતન મુજબનો પગાર આવરી લેતા તે મુજબનો પગાર પણ ચુકવાય છે. જ્યારે આ જ પ્રકારની કામગીરી કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટના કામદારો પગાર લાભોથી વંચિત રહે છે. આમ સરખા કામનું સરખુ વેતન ચુકવવાનો પણ ભંગ કરવામાં આવે છે કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ :- માંગણી સાથે જોડેલ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો વર્ષોથી કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતા આવ્યા છે. દિન પ્રતિદિન તેમની ઉમર વધતી જાય છે. નિવૃત્તિ સમયે તેઓને કોઈ પણ લાભ મેળવવો હોય તો ઘણી મુશ્કેલીઓ ઉભી થાય તેમ છે. આ સંજોગોમાં વર્ષોથી કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતા કામદારોને ખાતાકીય કામોમા સમાવી સરકારશ્રીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ ના પરીપત્રના લાભો આપવા ખુબ જ જરૂરી છે. તે લાભો મેળવવા માટે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટના કામદારો કાયદેસરના હકકદાર છે. જો તે લાભોથી તેઓ વંચિત રહે તો તેઓને નિવૃત્તિ પદ્ધતિનું તેમના પરિવાર સાથે જીવન જીવનું ખુબ જ મુશ્કેલી ભર્યુ રહે તેમ છે. જેને લઈ કરેલ માંગણી વ્યાજબી-ન્યાયી અને મળવાપાત્ર છે કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોની તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ ગણી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયેથી તેઓને સરકારશીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના પરીપત્રના તમામ લાભો આપવા જોઈએ. તે લાભો આપવાથી તેમને કોઈ નુકશાન થાય તેમ નથી. જો આવા લાભોથી કામદારોને વંચિત રાખે તો નિવૃત્તિ સુધી તેઓ આ લાભોથી વંચિત રહી જાય છે. તેને લઈ માંગણી વ્યાજબી અને ન્યાયીક છે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	માસિક રૂ.	રસીદ નં.
૧	પટેલીયા ભીખાભાઈ ભેમાભાઈ	૩/૪/૨૦૦૦	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૦૧
૨	પગી જેસીંગભાઈ ભેમાભાઈ	૦૪/૦૩/૨૦૦૩	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૦૨
૩	વાગડીયા દલાભાઈ સરદારભાઈ	૦૭/૦૬/૨૦૦૧	ખાન્ટ ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૦૩
૪	પટેલ વિનોદભાઈ પરમાભાઈ	૦૭/૦૩/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૦૪
૫	ખાંટ જયતિભાઈ જવરાભાઈ	૦૮/૦૪/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૦૫
૬	તરણ અરવિંદભાઈ પુંજીભાઈ	૦૫/૦૩/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૦૬
૭	ખાટ જેસીંગભાઈ ગલાભાઈ	૦૬/૦૪/૨૦૦૧	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૦૭
૮	તરણ અરવિંદભાઈ પુંજીભાઈ	૦૫/૦૩/૨૦૦૪	ખાન્ટ ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૦૮
૯	રાવળ ઈશ્વરભાઈ શાતિલાલ	૦૪/૦૩/૨૦૦૩	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૦૯
૧૦	ચોકિયાત શેલેષભાઈ કાળુભાઈ	૦૭/૦૧/૨૦૦૮	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૦
૧૧	ચોકિયાત સાંકળભાઈ ધુળાભાઈ	૦૫/૦૪/૨૦૦૦	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૧
૧૨	પગી કમલેશભાઈ મણીભાઈ	૦૪/૦૩/૨૦૦૮	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૨
૧૩	ખાંટ મસુરભાઈ નાથાભાઈ	૦૭/૦૮/૨૦૦૮	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૩
૧૪	બારીયા કાળુભાઈ ખાતુભાઈ	૦૬/૧૨/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૪
૧૫	ખાટ ભરતભાઈ રૂપભાઈ	૦૪/૦૩/૨૦૦૩	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૫
૧૬	માછી બળવતભાઈ ભુરાભાઈ	૦૪/૦૪/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૬
૧૭	રાવળ ભરતભાઈ જેઠાભાઈ	૦૬/૦૪/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૭
૧૮	પટેલ પરસોતભાઈ રેવાભાઈ	૦૬/૦૪/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૮
૧૯	ડામોર ગોવિંદભાઈ રૂમાલભાઈ	૦૮/૦૨/૨૦૧૮	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૧૯
૨૦	માછી રણજિતભાઈ રાજેશભાઈ	સને ૨૦૧૮	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૨૦
૨૧	પ્રજાપતિ ભિતેશભાઈ નાથાભાઈ	૦૮/૦૨/૨૦૧૮	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૨૧
૨૨	માછી રાકેશભાઈ હીરાભાઈ	૦૭/૦૬/૨૦૦૧	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૨૨
૨૩	માછી અંબાલાલ સાંકળભાઈ	૦૩/૦૪/૨૦૦૦	ખાન્ટ ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૨૩
૨૪	ચોકિયાત કાંતિભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	સને ૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૨૪
૨૫	ચોકિયાત બળવંતભાઈ ગમાભાઈ	સને ૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૨૫
૨૬	વાગડીયા ઉદાભાઈ હીરાભાઈ	સને ૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૨૬
૨૭	ડેડીયાર રમણભાઈ દલાભાઈ	૧૫/૦૭/૨૦૦૨	ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૨૭
૨૮	બારીયા ધમેનદ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૧૫/૦૭/૨૦૦૨	ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૨૮
૨૯	ચારેલ દિનેશભાઈ મતાભાઈ	૧૫/૦૬/૨૦૦૪	ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૨૯
૩૦	મધાર અજયભાઈ વિનુભાઈ	૦૪/૦૪/૨૦૧૦	ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૩૦
૩૧	બારીયા સ્વરૂપભાઈ કુલાભાઈ	૧૫/૦૭/૨૦૦૨	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૩૧
૩૨	બારીયા રમણભાઈ ચંદુભાઈ	૦૭/૦૪/૨૦૦૩	પાણી વિતરણ	૭૫૦૦/-	૪૬૩૨
૩૩	નિનામા અખમાભાઈ વિરાભાઈ	૦૭/૦૪/૨૦૦૩	ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૩૩
૩૪	નિનામા પુંજીભાઈ ધનાભાઈ	૧૫/૦૭/૨૦૦૨	ઓપરેટર	૭૫૦૦/-	૪૬૩૪

અ.નં.	નામ	નો. દા. તા.	હોદ્દો	માસિક રૂ.	રસીદ નં.
૩૫	બારીયા ભારતસિંહ કુલાભાઈ	૧૫/૦૭/૨૦૦૨	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૩૪
૩૬	કામોળ અણગાર નાનજીભાઈ	૦૫/૦૬/૨૦૦૨	પાણી વિતરણ	૭૪૦૦/-	૪૬૩૬
૩૭	બારીયા દિલીપભાઈ કુલેરભાઈ	૦૬/૦૭/૨૦૦૩	પાણી વિતરણ	૭૪૦૦/-	૪૬૩૭
૩૮	બારીયા ઈશ્વરભાઈ કુલેરભાઈ	૦૬/૦૭/૨૦૦૩	પાણી વિતરણ	૭૪૦૦/-	૪૬૩૮
૩૯	બારીયા નટુભાઈ કુલાભાઈ	૧૫/૦૭/૨૦૦૨	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૩૯
૪૦	ખરાડી ઈશ્વરભાઈ કલાભાઈ	૧૦/૦૫/૨૦૦૭	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૪૦
૪૧	મહીડા દલસુખભાઈ મોતીભાઈ	૦૫/૦૬/૨૦૦૨	પાણી વિતરણ	૭૪૦૦/-	૪૬૪૧
૪૨	સંગડા દિલીપભાઈ હરજીભાઈ	૧૦/૦૫/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૪૦૦/-	૪૬૪૨
૪૩	ચંદાણા લક્ષ્મણભાઈ તેરસીંગ	૧૨/૦૪/૨૦૦૬	પાણી વિતરણ	૭૪૦૦/-	૪૬૪૩
૪૪	બારીયા રણાભાઈ કુલાભાઈ	૧૦/૦૬/૨૦૦૪	પાણી વિતરણ	૭૪૦૦/-	૪૬૪૪
૪૫	ડામોર પારસીગભાઈ વાલાભાઈ	૧૫/૦૬/૨૦૦૪	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૪૫
૪૬	સંગડા વિકમભાઈ કલાભાઈ	૧૫/૦૬/૨૦૦૪	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૪૬
૪૭	બામણીયા તેરસીંગ દલાભાઈ	૧૫/૦૫/૨૦૦૨	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૪૭
૪૮	બામણીયા સબુરભાઈ ગંગજીભાઈ	૨૪/૦૬/૨૦૦૨	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૪૮
૪૯	પારંગી ભારતભાઈ માનાભાઈ	૨૮/૦૫/૨૦૦૬	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૪૯
૫૦	ખાટ પર્વતભાઈ રૂમાલભાઈ	૨૮/૦૫/૨૦૦૬	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૦
૫૧	જલૈયા લક્ષ્મણભાઈ ધીરાભાઈ	૨૮/૦૫/૨૦૦૬	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૧
૫૨	બામણીયા વિકમભાઈ હીરાભાઈ	૧૨/૦૭/૨૦૦૪	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૨
૫૩	ભાલોર બળવંતભાઈ રામાભાઈ	૨૦/૦૭/૨૦૦૪	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૩
૫૪	પારંગી શૈલેષભાઈ નાનાભાઈ	૧૩/૧૧/૨૦૦૪	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૪
૫૫	ખાંટ ગલાભાઈ રૂમાલભાઈ	૨૮/૦૫/૨૦૦૬	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૫
૫૬	પટેલીયા બાબુભાઈ આખમભાઈ	સને ૨૦૦૪	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૬
૫૭	બામણીયા સુધમભાઈ સબુરભાઈ	૦૮/૦૨/૨૦૧૮	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૭
૫૮	બારીયા પરાગભાઈ ભારતભાઈ	૦૮/૦૨/૨૦૧૮	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૮
૫૯	ડામોર પિનલભાઈ મોતીભાઈ	૦૮/૦૨/૨૦૧૮	ઓપરેટર	૭૪૦૦/-	૪૬૫૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અમ.જી બંધિયા,
ઉપસચિવ,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૮૨/૨૦૨૧)

કમાંક : KHR-2024-135-LED/CCR/e-file/11/2024/0003/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાઃ- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, વિસાવદર નગરપાલિકા, વિસાવદર (૨) પ્રમુખશ્રી, વિસાવદર નગરપાલિકા, વિસાવદર (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી નગરપાલિકાઓ ભાવનગર ઝોન, ભાવનગર (૪) કમિશરશ્રી,

મ્યુનિસિપાલિટી(વડીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને મંડળ : - ગુજરાત સર્કાર કામદાર મહામંડળ, ફે.૨૦૧, મોહીની રેસીટેન્સી, કિડ્સ સીટી સામે, કાંકરીયા, મણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સરંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત શીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૪૦ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મૌખિક અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું કે કેમ?

(૨) જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મૌખિક અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચૂકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચૂકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તરફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ? -

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	વેતન	નિમણુંક તારીખ	સરનામું
૧	કંકુલેન વિનોદભાઈ	સર્કારી કામદારો	૬૦૦૦	૧૦/૧૦/૨૦૦૯	હરિજનવાસ મુ.પ.વિસાવદર જી.જુનાગઢ
૨	મંજુલાબેન વિપુલભાઈ	સર્કારી કામદારો	૬૦૦૦	૦૫/૧૨/૨૦૧૦	હરિજનવાસ મુ.પ.વિસાવદર જી.જુનાગઢ
૩	ભાવનાબેન ભાનુભાઈ	સર્કારી કામદારો	૬૦૦૦	૦૭/૦૧/૨૦૧૨	હરિજનવાસ મુ.પ.વિસાવદર જી.જુનાગઢ
૪	લક્ષ્મીબેન સુનિલભાઈ	સર્કારી કામદારો	૬૦૦૦	૦૧/૦૨/૨૦૧૨	હરિજનવાસ મુ.પ.વિસાવદર જી.જુનાગઢ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના ફુકમથી અને તેમના નામે,

અમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને
રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 31, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 01st August, 2024 and for Pages VAD—1563 to VAD—1581 (in 1 set) *read* Page Nos. 1711 to 1731.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૫૬૩ થી વીએડી-૧૫૮૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૭૧૧ થી ૧૭૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 1st August, 2024.

S. S. GHOSH,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૪૭/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ નડીઆદ-કપડવંજ રોડ, નડીઆદ, અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશનના નડીઆદ વિભાગમાં યુનિટના શ્રી નિલાશકુમાર વિ.ઝેણી હોદ્રો કન્ડકટર ઉત્તેજ ને યોગ્ય સત્તાવિકારીશ્રી અ.વિ, પરિવહન અધિકારી નડીઆદ તહોમત પત્ર નં.૧૫૨/૨૨ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૧૪/૧૧/૨૦૨૨ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૯૪/૨૨ થી આગમી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે, તે અંગે પ્રથમ અમલ કરતાં તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ ના હુકમ નં.૧૬૩/૨૨ થી સજામાં ઘટાડો કરી છ માસ માટે કાયમી બંધ કરવાનો અને બીજી અપીલ કરતાં હુકમ નં. ૫૨૨૫/૨૩ થી સજા પથાવત રાખવાની તે શિક્ષા ૨૬ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૩૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશી, મેરીગોડ પેઇન્ટ્સ પ્રા.લી., સી-૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૨ તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ ફુલ ગ્રોસ પગાર ઉકેલ સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સપ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી.કેસ.નં.૧૬/૨૦૨૩

કામદારોના નામની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	જગદીશભાઈ કે મહિંડા
૨	કનુભાઈ જીવાભાઈ હરીજન
૩	વિજયભાઈ એમ.પરમાર
૪	જયેશભાઈ કે.કા.પટેલ
૫	રાવજીભાઈ વી. સોલંકી
૬	વિઠ્ઠલભાઈ બી. ડાભી
૭	વિનોદભાઈ જે ભોઈ
૮	રાજુભાઈ એલ. હઢીલા
૯	ગોપાલભાઈ જી. ચૌહાણ
૧૦	મફતભાઈ રામભાઈ સોલંકી

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૪૦/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, હોટલ અવકુલ, ઠે વિદ્યાનગર રેલ્વે સ્ટેશન સામે, વિદ્યાનગર, તા.જિ.આંદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેનેચ્યાર/૨/૧/અઈડીએ/૧૦૭૯/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧ રની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આંદાંને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૨ તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે:- સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમિતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી.કેસ.નં. ૧૫/૨૦૨૩

કામદારોના નામની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ	ખાતુ	હોદ્દો	પગાર
૧	જોગીભાઈ શંકરજી પઢીયાર ઉર્ફ સરગરા	તંદુર	હેડ કારીગર	૨૭,૦૦૦/-
૨	ધીસુલાલ ઉર્ફ ઘનશ્યામભાઈ એ. બારોટ	હોલ	વેટર	૨૫,૦૦૦/-
૩	ભરતભાઈ અનાજ મારવાડી	હેલ્પર	હોલ	૮૦૦૦/-
૪	દિનેશભાઈ કપુરાજ સરગરા	તંદુર	કારીગર	૧૫,૦૦૦/-
૫	ભીમારામ જેસોજ સરગરા	તંદુર	કારીગર	૧૮,૦૦૦/-
૬	મનોહરલાલ રતનલાલ ભંડ	હોલ	વેટર	૧૦,૦૦૦/-
૭	અનીલકુમાર બી. કનોળ્યા	ચાઈનીજ	કારીગર	૧૦,૦૦૦/-

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૧૧/૨૦૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશી, એન.પી.એલ. પ્રા.લિ., પ્લોટ નં.૪૮૮/૧૨, સર્વ નં.-૧૯૪/૧૨, ચુડવા કેસર પાર્કિંગની બાજુમાં મીઠીરોડ, ગાંધીધામ. તેમના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશકુમાર હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાપેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જાગાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આશી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુરેશકુમાર હીરાભાઈને તેમના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૧૮/૨૦૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ભુજ નગરપાલિકા, મારફતે:- ચીફ ઓફિસર સાહેબશી, નગર સેવા

સદન, ભુજ-કચ્છ. અને (૨) પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામક (કમિશનરશી)ની કયેરી, મારફતે:- નિયામકશી નગરપાલિકાઓની કયેરી, જલ્લા સેવા સદન, ગ્રીજામાળે, રોડ કલબ રોડ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં રાજકોટ. તેમના શ્રમયોગી શ્રી સાવન શ્યામનગર ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં કમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જગ્યાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સાવન શ્યામનગર ગોસ્વામીને તેમના પેટા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈઆર/૦૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજન્ઝ ડાયરેક્ટરશી, બનાસકાંઠા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદન સંઘ લી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપકુમાર નાગરભાઈ ભાલકીયા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈઆર/૧૦૭૨/૪૮૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જગ્યાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપકુમાર નાગરભાઈ ભાલકીયાને પેટા દિવસોના પગાર સાથે મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈઆર/૦૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજન્ઝ ડાયરેક્ટરશી, બનાસકાંઠા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદન સંઘ લી. પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર જયંતિલાલ ભાલકીયા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈઆર/૧૦૭૨/૪૮૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ

૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જગ્યાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૮૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર જ્યંતિલાલ ભાલકીયાને પડેલા ટિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
પાટણ, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૮૪૭.

નંબર કેઅચ્ય/એસએચેમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી વડગામ વિસ્તરણ રેઝ, મુ.તા.વડગામ, ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અળખીબેન રાયસાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૮૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૮૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચ્ય/એસએચે/ઓડીએ/૧૦૭૨/૪૮૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જગ્યાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૮૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અળખીબેન રાયસાભાઈ ડાભી, મુ. રાણીકા, પો. માંકળી, તા.દાતા, ગુજરાત અનુસૂચિમાં નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૮૪૭.

નંબર કેઅચ્ય/એસએચેમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.આર.કે.હેલ્પકેર પ્રા.લી, મુ.હંસાપુર, તા.જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ડાકોર વિષ્ણુજી સવાજ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૮૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજીત વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૮૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચ્ય/એસએચે/ઓડીએ/૧૦૭૨/૪૮૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જગ્યાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિષ્ણુજી સવાજી, મુ. આંબલિયાસણ, તા.પાટણ, ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/અસઅચેયએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, બાલારામ સધન ક્ષેત્ર સમિતિ, મુ.પો.ચિત્રાસણી, તા.પાલનપુર, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુજી વિરમજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચ/અસઅચેય/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જગ્યાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુજી વિરમજી ઠાકોર, મુ. ઉણપાંડ, તા.વડનગર, જી.મહેસાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/અસઅચેયએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ.આર.કે.હેલ્પ્કેર પ્રા.લી, મુ.હંસાપુર, તા.જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાટીયા સંજ્યબાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેઅચ/અસઅચેય/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈયા સંજયભાઈ અરવિંદભાઈ, મુ. સોનીવાડા જિજાની પોળ, તા.જ.પાટણ,ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાટણ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

કે. વી. બેન્કર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૨/આઈડીઆર-એ.જે./૫૮/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર/માલિકશ્રી, કેડમેક મશીનરૂ કું પ્રા. લી., ટ્રીકમપુરા પાટણા, સીપેટ સામે, ગુજરાત. કેઝ-૪, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/રડ/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) હક્ક રજ બાબતે : આ કામના કામદારશ્રી મહીતભાઈ નાનજલભાઈ પંચાલને દાખલ થયા તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૭ થી છુટા થયા તા.૧૧/૦૬/૨૦૨૦ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન કોઈ પણ હક્ક રજ ભોગવવા દીવેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પડા કરેલ નથી કે કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે રક્ક મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવવબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ આ સાથેના પરિશિષ્ટ “અ”માં જણાવેલ છે તે રકમ કુલ રૂ. ૩૭,૬૧૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાડત્રીસ હજાર નવસો દસ પુરા થવા પામે છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પ્યુટરની સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૩/આઈડીઆર-એ.જે./૫૮/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પીરામલ ફાયનાન્સ સેલ્સ એન્ડ સર્વિસીસ પ્રા. લી. ઓફિસ નં. ૨૦૮ અને ૨૧૨ બીજો માળ, ટર્કોઇઝ બીલ્ડિંગ, પંચવટી ચાર રસ્તા, સી. જી. રોડ, અમદાવાદ (૨) Pirmal Finance Sales and Service Pvt.Ltd, 601, 6th Floor, Amiti Building, Agasiya Corporate Park, Kamini Junction, Opp-

Fire Station, LBS Marg, Kurla (West) Mumbai-400070 અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/રહ/આઈઓ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જગ્યાબા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઇમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પઢાણ ઈમરાનભાન અભુલ્લાભાનને દાખલથયા તા.૨૭.૩.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન રોજ નીયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઇમનો ડબલ પગાર સુંદર કામદારને ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૮૦,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી પઢાણ ઈમરાનભાન અભુલ્લાભાનને દાખલથયા તા.૨૭.૩.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમયાન હક્કરજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ રૂ. ૧૦,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી પઢાણ ઈમરાનભાન અભુલ્લાભાનને દાખલ થયા તા.૨૭.૩.૨૦૨૩ થી છુટા કર્યા તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો ૨૦ % લેખે કુલ રૂ. ૧૩,૩૩૩-૦૦ બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતા અને સુંદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સુંદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જેથી આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પઢાણ ઈમરાનભાન અભુલ્લાભાનને તા. ૧.૧૧.૨૦૨૩ થી તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોનો પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા અને સુંદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતા અને સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૫. નોટીસ પગાર : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રીપઢાણ ઈમરાનભાન અભુલ્લાભાન ને તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ ના રોજથી ડીસ્ચાર્જ નોટીસ આપી છુટા કરવામાં આવેલા છે. પરંતુ સદર કામદારને કોઈ નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતા અને સદર રકમ કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતા સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ (૧ માસની) રૂ. ૨૦,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૬. બાસ્કેટ બેનીઝીટ ની રકમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પઢાણ ઈમરાનભાન અભુલ્લાભાનને તા.૨૭.૩.૨૦૨૩ થી તા.૩૦.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોનો જે ઈન્સેટીવની રકમ આપવામાં આવતી હતી પરંતુ સદર કામદારને આરકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા તા અને સુંદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતા સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૨૦૦૦/- લેખે ૮ માસના કુલ રૂ. ૧૬,૦૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૮. અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૪/આઈડીઆર-એ.જે./૮૧/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ઉવિઝન ઓફ ઇન્ડિયા), લે, પાર્વતીનગર ૧૦૦ કુટ રોડ, તથી શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૨/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં બકિતગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થા દ્વારા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ના રોજથી જે ગેરકાયદેસર કલોગર (કલમ-૨૫(FFF) નો ભંગ કરી) કરેલ છે તે કાયદેસર ન હોવાથી તમામ કામદારોને તા.૦૧/૦૧/૨૪ થી કામ ઉપર ચાલુ છે તેમ ગણી તેમને રેઝ્યુલર પગારનું ચુકવાણું કરી દેવું અને હવે પછીનો પગાર દર માસે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૫/આઈડીઆર-એ.જે./૮૨/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્ષા ડ્રાઇવર કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોડીયા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્ષા ડ્રાઇવર કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસ્તંત્રોક, ભડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૨/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં બકિતગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) ગેરકાયદેસર કરેલ કપાતની રકમ ચુકવી આપવા બાબત : આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી મહેબુબ હસનભાઈ શેખના પગારમાંથી

સંસ્થા દ્વારા દર માસે રૂ. ૪૦૦૦/- લેખે ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરવામાં આવતા હતા અને જે ૧ વર્ષના કપાત કરે છે અને સેના કપાત કરેલ છે તે પણ સંસ્થા દ્વારા જગ્યાવેલ નથી જેથી આ રકમ કુલ ૪૮,૦૦૦/- થવા પામે છે. જે રકમ મેળવવા આ કામદાર છે તેઓને આ રકમ ૧૦ ગણા કમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૬/આઈડીઆર-એ.જે./૬૩/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્ષા પ્રાઇવર કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોરીક્ષા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્ષા પ્રાઇવર કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/ર દ/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જીથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જગ્યાવા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

પરિશિષ્ટ

(૧) નોટીસ પગાર : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મહેબુબ હસનભાઈ શેખને તા.ર૪/૮/૨૦૨૦ના રોજથી લેખીત હુકમ આપી છુટા કરવામાં આવેલા છે પરંતુ સદર કામદારને કોઈ નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા હતા અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા હતા સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ (૧ માસની) રૂ. ૧૨,૫૨૧-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૭/આઈડીઆર-એ.જે./૬૪/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્ષા પ્રાઇવર કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોરીક્ષા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્ષા પ્રાઇવર કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભદ્ર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/ર દ/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જીથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) ગેરકાયદેસર કરેલ કપાતની રકમ ચુકવી આપવા બાબત : આ કામના સબંધીત કામદારશી મહેબુબ હસનભાઈ શેખના પગારમાંથી સંસ્થા દ્વારા દર માસે ગેરકાયદેસર રીતે કપાત કરવામાં આવતા હતા અને મે- ૨૦૨૦, જુન-૨૦૨૦ તથા જુલાઈ-૨૦૨૦ના પગારમાંથી કપાત કરેલ છે અને સેના કપાત કરેલ છે તે પણ સંસ્થા દ્વારા જણાવેલ નથી જેથી આ રકમ કુલ ૨૫,૧૬૬/- છે. આ રકમ મેળવવા આ કામદાર છે તેઓને આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કુમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./દ/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્શા પ્રાઇવેટ કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોડીયા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્શા પ્રાઇવેટ કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભડ્દ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કુમાંક કેયેચાર/રફ/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧ રની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) માંગણી નં. ૧ બોનસની રકમમાંથી કપાત કરેલ રકમ ચુકવી આપવા બાબતે : આ કામના સબંધીત કામદાર શ્રી મહેબુબ હસમનભાઈ શેખના સને ૨૦૧૮-૨૦૨૦ના વર્ષની બોનસની રકમમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે અમુક રકમ ફરજીયાતપણે પરત (કપાત) લીધેલ છે અને જે રકમ રૂ. ૧૨,૨૩૫-૦૦ થાય છે પણ તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર રીતે હક્કાર છે અને તે રકમ સંસ્થા દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કુમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./દ/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/વહીવટકર્તા શ્રી ઓટોરીક્શા પ્રાઇવેટ કો. ઓ. સોસાયટી લી. (ભારતીય પેટ્રોલીયમ તથા સી. એન.જીના ડીલર), ઓસ્ટોડીયા દરવાજાની સામે, એસ.ટી.સ્ટેન્ડ પાસે અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) મે. મેનેજર/ચેરમેનશ્રી, ઓટોરીક્શા પ્રાઇવેટ કો. ઓ. સોસાયટી લી., બીજો માળ, પ્રભા પેલેસ, વસંતચોક, ભડ્દ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/રફ/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) માંગણી નં. ૧ હક્ક રજા બાબતો : આ કામના સબંધીત કામદાર શ્રી મહેબુબ હસમનભાઈ શેખને છેલ્લા ત વર્ષ (૨૦૧૭ થી ૨૦૨૦) દરમ્યાનની હક્ક રજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ રૂ. ૫૬,૩૪૪/- થવા પામે છે. તે રકમ દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૦/આઈડીઆર-એ.જે./૬૭/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઈલ્સ (દિવિઝન ઓફ ઇન્ડિયન ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ હુક્ક રોડ, તથી શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/રફ/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી તેજેન્દ્ર નરેન્દ્રભાઈ પટેલને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ૩.૫,૭૬,૫૭૬/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૨૪.-નીથે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ડિવિઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉંમે શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅચએઆર/૨/૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૮(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી મુકેશ જે. પટેલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજાનું સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૩૮,૨૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૨૪.-નીથે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ડિવિઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉંમે શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅચએઆર/૨/૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૮(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી નિલેખ ભીજાભાઈ ગોહિલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૪,૪૪,૬૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૩/આઈડીઆર-એ.એ.૩/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ડિવિઝન ઓફ ઇન્ડિયાન્ડ્સ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ કુટ રોડ, ઉદ્દેશ્ય શ્રમાં રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીશીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૮(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જગ્યાબા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી દિનેશ એમ. મકવાણા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે આવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૧૨,૪૮૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૪/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઐતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ કુટ રોડ, ઉદ્દેશ્ય શ્રમાંના રોડ હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જીથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ડિપક બી. મકવાણા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડિલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડિલ લેખે ગણતા રૂ.૪,૮૨,૦૪૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૫/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઐતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ કુટ રોડ, ઉદ્દેશ્ય શ્રમાંના રોડ હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જીથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી રમેશભાઈ વશરામ પરમાર તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજહિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રૂકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૬,૨૪,૩૧૨/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાર્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩/અધીકાર/એજે/૭૩/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દ્દિષ્ટ કરેલી પરિશાસની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કોન્ફરેન્સ ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઐતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, તાજી શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચએઅર-૨૯ આધીક્ષે/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશી ચેતન બાલુરાવ ભાવરે તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજહિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રૂકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૪,૮૯,૪૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

- (૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાર્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૭/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રોહન ઓટોમોટીવ ઇન્ડિવિપમેન્ટ પ્રા. લી., (કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ કુટ રોડ, ઉંઘ શામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેનેચાયાર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) હક્ક રજા : શ્રી હરિશસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ છાસ્ટીયાને હક્ક રજા તથા અન્ય રૂ.૪૧,૨૦૨/- (૨૧ દિવસ x તરુણ અર્થ) તાત્કાલિક ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૨) અઠવાડી રજાની રકમ : શ્રી હરિશસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ છાસ્ટીયાને અઠવાડીક રજા (પર દિવસ x તરુણ અર્થ) રૂ.૧,૦૨,૦૨૪/- રજાની રકમો ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૩) બોનસ : શ્રી હરિશસિંહ જીતેન્દ્રસિંહ છાસ્ટીયાને ૧ વર્ષની બોનસ ની રકમ રૂ.૧૬૮૭/- આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.
- (૪) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૮/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રોહન ઓટોમોટીવ ઇન્ડિવિપમેન્ટ પ્રા. લી., (કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ કુટ રોડ, ઉંઘ શામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કેનેચાયાર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી શ્રી હરિશસિંહ જ્ઞતેન્દ્રસિંહ ધાસ્ટીયાને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૬,૧૨,૧૪૪/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૩૮/આઈડીઆર/એજે/૭૬/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દ્દિષ્ટ કરેલી પરિશાસની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કોઇટી ઓટોમોબાઈલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ઐતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, તાજી શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચએઅર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર-૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી શ્રી જગનેશભાઈ ગુજરાવંતભાઈ રાજપુતને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૬,૪૭,૭૧૨/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાય્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૦/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ટ્રાન્ઝ્ઝેન્સ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉંમે શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જીથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) હક્ક રજા : શ્રી જીનેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપુતને હક્ક રજા તથા અન્ય રજાઓની રકમ રૂ.૪૩૫૮૬/- (૨૧ દિવસ x ૩ વર્ષ) ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) અઠવાડીક રજાની રકમ : શ્રી જીનેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપુતને અઠવાડીક રજા (૫૨ દિવસ x ૩ વર્ષ) રૂ.૧,૦૭,૮૫૨/- રજાની રકમો ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) બોનસ : શ્રી જીનેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપુતને ૧ વર્ષની બોનસ ની રકમ રૂ.૧૭૮૮૫/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) અમલ અંગે : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૪૧/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ટ્રાન્ઝેન્સ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉંમે શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજ્ય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જીથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી શ્રી હિરેનભાઈ નગરીનબાઈ ગજજરને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ છ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ છ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ ૨કમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ છ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૬૫,૭૪૪/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંડક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૧૫૨૪૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઇલ્સ (ડિવીઝન ઓફ ટ્રાન્સફરેન્સ), ૮, પાર્વતીનગર ૧૦૦ કુટ રોડ, તથે શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંડક કેઅચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(ભી)(૨)-જીથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર- ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી શ્રી દિનેશ ગોપાલદાસ રાણાને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ છ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ છ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ ૨કમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ :

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ છ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૫,૧૪,૮૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) અમલ : ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પાયર એન્ટરપ્રાઇઝ A-૮, પરાગ એપાર્ટમેન્ટ, રબ્બર ફેક્ટરી પાસે, ભાવનગર ૩૬૪૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ વિંગ્ઝુડા વચ્ચેની છે.

હવે પણીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા કમાંક કેનેએસએસ-આઈઓફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્રભાઈ વિંગ્ઝુડાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અમરેલી, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

એમ. એચ. પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેનેએસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, તેનો ફાર્મ કેમિકલ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં.સી ૭૧૩૧, ૭૧૩૨, ૭૧૩૩, ૭૧૩૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા શલુભાઈ નરતનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેનેએચ/ઓફ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા શલુભાઈ નરતનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

